

Základná škola, Jakubov:

a/Vedenie školy:

- Mgr. Renáta Chmelová- riaditeľka školy e-mail: renata.chmelova@zsjakubov.sk ,
riaditelka@zsjakubov.sk
- Mgr. Ivana Kalná - zástupkyňa RŠ e-mail: ivana.kalna@zsjakubov.sk

b/Školský klub detí:

- Tereza Siváková - vychovávateľka e-mail: tereza.sivakova@zsjakubov.sk
- Jung Michaela - vychovávateľka e-mail: michaela.jung@zsjakubov.sk
- Kristína Hrotková - vychovávateľka e-mail: kristina.jablonicka@zsjakubov.sk

c/Školská jedáleň

- Huňarová Jana - vedúca ŠJ e-mail: jana.hunarova@zsjakubov.sk
- Kaššová Eva- hlavná kuchárka
- Dolinajová Oľga - kuchárka
- Redenkovičová Zuzana - kuchárka

Pedagogickí zamestnanci:

	Mgr. Monika Ambrová	monika.ambrova@zsjakubov.sk
Mgr. Alexandra Parnicová	alexandra.parnicova@zsjakubov.sk	
Bc. Erika Galajdova	erika.galajdova@zsjakubov.sk	
Mgr. Martina Janečková	martina.janeckova@zsjakubov.sk	
Mgr. Katarína Pechová	katarina.pechova@zsjakubov.sk	
Mgr. Kvetoslava Krempaská	kvetoslava.krempaska@zsjakubov.sk	
Mgr. Lenka Verčimáková	lenka.vercimakova@zsjakubov.sk	
Mgr. Zuzana Vallová, PhD.	zuzana.vallova@zsjakubov.sk	
RNDr. Slávka Szabóová	slavka.szaboova@zsjakubov.sk	
Mgr. Mária Kureková	maria.kurekova@zsjakubov.sk	
Mgr., Ing. Peter Gajdár	peter.gajdar@zsjakubov.sk	
Bc. Kristína Preisová	kristina.preisova@zsjakubov.sk	
Tamara Žemberyová	tamara.zemberyova@zsjakubov.sk	
Filip Chmela	filip.chmela@zsjakubov.sk	
Mgr. Martina Slováková	martina.slovakova@zsjakubov.sk	
Ing. Marcela Hodosyová	marcela.hodosyova@zsjakubov.sk	
Mgr. Magdaléna Havlíková	magdalena.havlikova@zsjakubov.sk	

Odborný zamestnanec: Mgr. Veronika Martincová-Slivková - školský psychológ e-mail:
veronika.martincova@zsjakubov.sk

Správni zamestnanci:

▣▣ **Údržba a chod školy:** Jablonická Viera - upratovačka, Monika Púťiková - upratovačka,
Jablonický Alojz - školník

Ekonomka: Grieliková Viera

Etický kódex pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov

Legislatíva:

V súlade s § 5 ods. 2 zákona 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 138/2019 Z. z.“) Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky vydáva a zverejňuje Etický kódex pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov (ďalej len „etický kódex“).

Cieľ etického kódexu:

Cieľom etického kódexu je poskytnúť základný rámec správania sa pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca.

Obsah etického kódexu:

Obsahom etického kódexu sú základné morálne princípy, ktoré by mal pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec dodržiavať vo vzťahu

- **k sebe,**
- **ostatným zamestnancom školy,**
- **žiakom,**
- **rodičom**
- **alebo iným fyzickým osobám než rodičom, ktorí majú dieťa zverené**
 - o do osobnej starostlivosti
 - o do pestúnskej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu
 - o zástupcom zariadení, v ktorých sa vykonáva
 - § ústavná starostlivosť,
 - § výchovné opatrenie,
 - § neodkladné opatrenie
 - § ochranná výchova,
 - § výkon väzby
 - § výkon trestu odňatia slobody a k verejnosti.

Etický kódex má slúžiť na ochranu najvyšších ľudských hodnôt, dôstojnosti človeka a slobody na ceste za vzdelaním v duchu demokratických a kultúrnych princípov, zakotvených v Ústave Slovenskej republiky a právnom poriadku Slovenskej republiky.

V súlade s § 5 ods. 3 zákona č. 138/2019 Z. z. zamestnávateľ môže rozpracovať etický kódex v pracovnom poriadku v súlade so zameraním školy alebo školského zariadenia.

Preambula

Etický kódex pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov (ďalej len „etický kódex“) sa vzťahuje na pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca Základnej školy Jakubov, Školského klubu detí pri Základnej škole Jakubov.

- do kategórie pedagogického zamestnanca
 - učiteľ,
 - vychovávateľ,
 - pedagogický asistent, (ďalej len „pedagogický zamestnanec“),

- do kategórie odborného zamestnanca
- školský psychológ, (ďalej len „odborný zamestnanec“).

Výkon pracovnej činnosti podľa § 6 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „pracovná činnosť“) má nespochybniteľný etický rozmer v podobe ochrany najvyšších ľudských hodnôt, dôstojnosti človeka a slobody na ceste za vzdelaním v duchu demokratických a kultúrnych princípov zakotvených v Ústave Slovenskej republiky a právnom poriadku Slovenskej republiky.

Každý pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec má byť morálnou a odbornou autoritou, ale aj pomocníkom a sprievodcom detí a žiakov (ďalej len „žiak“) pri ich výchove a vzdelávaní a optimalizácii osobnostného vývinu. **Morálne kvality pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca a schopnosť riešiť etické problémy predstavujú jeden z kľúčových atribútov úspešného výkonu pracovnej činnosti.**

Zmyslom etického kódexu je podporovať pozitívnu pracovnú motiváciu pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca vychovávať a vzdelávať žiakov ako osobnosti, ktoré si nielen nájdu uplatnenie na trhu práce, ale budú aj morálne vyspelými bytosťami s etickými normami a hodnotami, s ktorými sú vnútorne stotožnení.

Etický kódex zaväzuje každého pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca, aby dbal na dôstojnosť svojho postavenia v škole, komunite a v spoločnosti.

Cieľom etického kódexu je poskytnúť základný rámec správania sa pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca a obsahom kódexu sú základné morálne princípy, ktoré by mal pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec dodržiavať vo vzťahu k sebe, ostatným zamestnancom školy, žiakom, rodičom alebo iným fyzickým osobám než rodičom, ktorí majú dieťa zverené do osobnej starostlivosti alebo do pestúnskej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu (ďalej len „zákonný zástupca“) alebo k zástupcom zariadení, v ktorých sa vykonáva ústavná starostlivosť, výchovné opatrenie, neodkladné opatrenie alebo ochranná výchova, výkon väzby alebo výkon trestu odňatia slobody (ďalej len „zástupca zariadenia“) a k verejnosti.

Akceptovanie etického kódexu pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom znamená prijatie osobného morálneho záväzku pri výkone svojej pracovnej činnosti.

I. Poslanie a morálka pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca

1. Poslaním pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca je vychovávať, vzdelávať, podieľať sa na formovaní osobnostných kvalít žiakov, učiť ich dôvere a úcte k človeku, schopnosti vážiť si slobodu, prijímať zodpovednosť a byť spravodlivým. Svojím konaním, správaním a odbornou činnosťou prispieva ku kultúre medziľudských vzťahov, k podpore morálnych spoločenských hodnôt a tradícií.

2. Morálnou povinnosťou pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca je v

súlade s rešpektovaním názorovej plurality, demokracie a spoločenskej prospešnosti kriticky hodnotiť a eliminovať akékoľvek diskriminačné praktiky.

3. Pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec si je vedomý svojej spoločenskej zodpovednosti a dôležitosti výkonu pracovnej činnosti. Uvedomuje si, že procesy výchovy a vzdelávania sa prejavujú vo vzdelanostnej a morálnej úrovni žiakov a výrazne ovplyvňujú aj budúcnosť celej spoločnosti.

4. Pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec sa správa v súlade s právnymi predpismi a ďalšími predpismi súvisiacimi s výkonom jeho pracovnej činnosti. Aktívne sa podieľa na kultivovaní a skvalitňovaní verejného života.

II. Vzťah pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca k sebe samému a k výkonu pracovnej činnosti

Pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec:

- na základe sebazpoznania, etického zmýšľania a konania rozvíja svoju osobnú identitu a morálnu integritu, čo je predpokladom jeho plnohodnotnej profesijnej realizácie a tým sa stáva vzorom pre žiakov a spoločnosť,
 - disponuje pri výkone pracovnej činnosti slobodou voľby, ale zároveň aj zodpovednosťou v zmysle etického pôsobenia,
 - spája svoju profesionalitu so stotožnením sa s vykonávanou pracovnou činnosťou a prejavovaním úsilia byť morálnou a odbornou autoritou,
 - z hľadiska celoživotného vzdelávania kultivuje svoju osobnosť a vie správnym spôsobom odovzdať vedomosti a zručnosti vo výchovno-vzdelávacom procese,
 - usiluje sa o kolegialitu v pracovnom prostredí a podieľa sa na utváraní spolupracujúceho spoločenstva,
- je pri výkone pracovnej činnosti nositeľom ľudskosti, empatie, kompetentnosti a v hodnotiacom prístupe je objektívny a spravodlivý; v sociálnych a profesijných vzťahoch je otvorený a úprimný; pri osobných stretnutiach dodržiava princípy etickej komunikácie.

III. Vzťah pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca k žiakom, zákonným zástupcom a k zástupcom zariadenia

Pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec:

- **rešpektuje rovnako všetkých žiakov, ich zákonných zástupcov a zástupcov zariadenia, bez ohľadu**
 - **na ich pohlavie,**
 - **náboženské vyznanie alebo vieru,**
 - **rasu,**
 - **príslušnosť k národnosti alebo etnickej skupine,**
 - **zdravotné postihnutie,**
 - **vek,**
 - **sexuálnu orientáciu,**
 - **manželský stav a rodinný stav,**
 - **farbu pleti,**
 - **jazyk,**

- **politické alebo iné zmýšľanie,**
 - **národný alebo sociálny pôvod,**
 - **majetok,**
 - **rod alebo iné postavenie**
 - **bez ohľadu na to, či ide o oznamovateľa kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti,**
- **dbá** o dobro žiakov, kladie dôraz na starostlivosť o ich duševné zdravie a fyzické zdravie, sociálne spôsobilosti a morálne schopnosti,
 - **rešpektuje** osobitosť každého žiaka a prihliada na jeho špecifické výchovno-vzdelávacie potreby,
 - **vykonáva** pracovnú činnosť kompetentne, zodpovedne, zdvorilo, trpezlivo, primerane veku žiakov a v súlade s právnymi predpismi a vnútornými predpismi súvisiacimi s výkonom jeho pracovnej činnosti; spoluvytvára na pracovisku pokojné prostredie a tvorivú atmosféru, v ktorej sa žiaci budú cítiť bezpečne a budú sa radi vzdelávať,
 - **pomáha** žiakom
 - zaujať etické postoje,
 - vedie ich ku kritickému mysleniu, ktoré vychádza z rešpektovania ľudskej dôstojnosti,
 - formuje ich svedomie
 - vedie ich k správne a zodpovednému prežívaniu slobody a zodpovednosti za svoje skutky,
 - pri výkone pracovnej činnosti **aktívne chráni** žiakov pred všetkými formami sociálno-patologických javov, ktoré narúšajú sebaúctu žiaka a integritu jeho osobnosti,
 - **spolupracuje** so zákonnými zástupcami, zástupcami zariadenia a pravdivo ich informuje o dosiahnutých výchovno-vzdelávacích výsledkoch žiakov a ich vývine alebo o výsledkoch pri poskytovaní odbornej starostlivosti; usiluje sa vzbudiť ich záujem o prácu a smerovanie školy v snahe zabezpečiť čo najlepšie podmienky pre každého žiaka,
 - **citlivo vníma** kultúrno-výchovné pozadie rodinného prostredia každého žiaka, hodnotovú orientáciu a vzdelanie zákonných zástupcov, zástupcov zariadenia, životný štýl rodiny tak, aby komunikácia medzi rodinou a školou viedla k vytváraniu pozitívnych postojov žiaka k sebe samému, vzdelaniu, práci a k životu.

IV. Vzťah pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca k sebe samému, ku kolegom, k žiakom, ku škole a k verejnosti

- Pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec:
- akceptuje potrebu tímovej práce vo výchove a vzdelávaní ako prirodzený rámec svojho profesionálneho pôsobenia,
 - pri napĺňaní svojich cieľov dbá na stratégie a zámery školy,
 - o vzniknutých problémoch otvorene komunikuje, aktívne hľadá riešenia a neprenáša zodpovednosť za svoje zlyhanie na ostatných kolegov alebo na zamestnávateľa,
 - rešpektuje psychickú autonómiu a fyzickú autonómiu a jedinečnosť svojich kolegov pri výkone pracovnej činnosti,
 - aplikuje svoje kompetencie v rámci základných etických princípov, pravidiel v oblasti vzťahov s rodinami žiakov, vedúcimi pedagogickými zamestnancami alebo s vedúcimi odbornými

zamestnancami, kontrolnými orgánmi a s perspektívnymi zamestnávateľmi absolventov školy,

- zaujíma sa o dianie v škole a aktívne sa podieľa na činnostiach v rámci realizácie výchovy a vzdelávania a chodu školy,

- dokáže svoje pracovné postupy objasniť, zdôvodniť a niešť za ne zodpovednosť,
- chráni česť, dôstojnosť a súkromie seba samého, kolegov, žiakov, zákonných zástupcov a zástupcov zariadení; obozretne nakladá s dôvernými informáciami; nepoužije ich neoprávnene, v neprospech alebo na znevýhodnenie človeka či organizácie, ktorej sa priamo alebo nepriamo týkajú,

- svoje postavenie nevyužíva na manipuláciu a na osobný prospech,
- odmieta všetky formy diskriminácie alebo správania, ktoré by spôsobilo ujmu druhým,

- si je vedomý toho, že neetické správanie je neprijateľné nielen u neho samého, ale aj u jeho kolegov; také konanie neignoruje, netoleruje a zákonnými prostriedkami podniká aktívne kroky k jeho náprave,

- vníma proces začleňovania žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami do bežného života ako integrálnu súčasť výchovno-vzdelávacieho procesu, pri tom spolupracuje a komunikuje s príslušnými organizáciami,

- aktívne, profesionálne a empaticky vstupuje do procesov tvorby klímy v škole tak, aby sa etablovala ako otvorený a bezpečný priestor vrátane komunikácie s mimoškolskými organizáciami, ako aj s verejnosťou.

V Jakubove 2019-11-23